



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Заместитель руководителя

Мясницкая ул., д.40, стр.16, Москва, 101000
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

31.08.2026 № 9397-ТЗ
На № КА-9/2026 от 14.07.2026

Председателю Общественного совета
при Министерстве
труда и социальной защиты
Российской Федерации

К.В. Абрамову

Уважаемый Константин Валерьевич!

В соответствии с письмом Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты от 14.07.2026 № КА-9/2026 (вх. от 14.07.2026 № ТЗ/6034) (далее – Письмо) сообщаем следующее.

По пункту I:

- среднее время трудоустройства в 2021 году – 110 дней, средний срок трудоустройства в 2025 году составил 70 дней, что означает сокращение периода на 40 дней.
- среднее время подбора персонала в 2024 году 76 дней, в 2025 году – 56 дней, что означает сокращение периода на 20 дней.
- среднее время на учете безработного в 2021 году – 132 дня, в 2025 году – 80 дней. Сокращение на 52 дня.

По пункту II: В соответствии с планами развития Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»), в 2026 году заключен государственный контракт от 21.01.2026 № 125-юр на выполнение работ по теме: «Развитие единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в целях обеспечения мероприятий в области содействия занятости населения первой очереди», в рамках которого в личном кабинете работодателя при создании вакансии будет реализована функциональность, при которой при выборе значения «Инвалиды» в перечне категорий граждан при заполнении сведений о

типе рабочего места должно отображаться поле «Группа инвалидности» (необязательное для заполнения) с возможностью выбора одной из групп инвалидности. Эта информация будет отображаться при просмотре вакансии соискателем, а на странице поиска вакансий будет добавлен фильтр по группе инвалидности. На странице о трудоустройстве инвалидов будут размещены ссылки для перехода к списку вакансий для инвалидов по зрению I и II групп с предварительно установленными фильтрами. Указанная доработка функциональности ЕЦП «Работа в России» позволит исключить ошибки, указанные в Письме.

По пункту III: В соответствии с частью второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Согласно абзацу тринадцатому части третьей статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно пункту 1 статьи 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом(часть 3 статьи 3 Федерального закона № 426-ФЗ).

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя (часть 1 статьи 8 Федерального закона No 426-ФЗ).

Таким образом, проводить специальную оценку условий труда обязан работодатель.

За нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение предусмотрено административное наказание (статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

В этой связи ответственность за непроведение специальной оценки условий труда возлагается на работодателя.

Нормами трудового законодательства не предусмотрено ответственности заказчика за допуск работников подрядной организации к осуществлению трудовой деятельности без специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В соответствии с частью первой статьи 11 ТК РФ трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц работающих на основании договоров гражданско-правового характера (абзац четвертый части восьмой статьи 11 ТК РФ).

Вместе с тем, трудовое законодательство не содержит запрета и особенностей приема на работу по трудовому договору лица, зарегистрированного в качестве самозанятого.

Таким образом, если с самозанятым заключен трудовой договор, то на данного работника распространяется в том числе законодательство о специальной оценке условий труда.

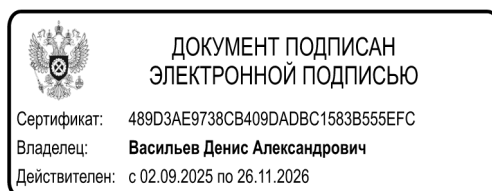
Трудовое законодательство не регулирует взаимоотношения между заказчиком и подрядчиком. Полагаем, что вопросы организации проведения специальной оценки условий труда должны быть урегулированы соответствующим договором.

По пункту IV: На ЕЦП «Работа в России» для вакансий и резюме, а также поиска мест стажировок для студентов в организациях, относящихся к НКО-

сектору, возможно произвести доработки функциональности для отображения признака принадлежности к НКО.

Также возможно организовать проактивное информирование участников рынка труда в НКО о возможностях размещения вакансий, поиска рабочих мест и мест стажировок в НКО,

Одновременно сообщаем, что требуется дополнительная проработка вопроса и в планы развития ЕЦП «Работа в России» указанные доработки на 26-27 годы не заложены. Данные доработки могут быть рассмотрены и включены в планы развития ЕЦП «Работа в России» в последующие годы при условии выделения дополнительного финансирования.



Д.А. Васильев